

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 7

В.В. Барышева

« 27 » мая 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО И
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 7**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации:

- решения Думы муниципального района от 29.01.2009 № 309 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Боровичского муниципального района»;
- постановления Администрации Боровичского муниципального района от 26.10.2010 № 2467 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования и молодежной политики Администрации Боровичского муниципального района»
- упорядочения выплаты заработной платы за увеличение объемов работ;
- усиления материальной заинтересованности педагогических работников (далее учителей) образовательного учреждения;
- развития творческой активности и инициативы, эффективной реализации задач, поставленных перед коллективом;
- повышения качества и результативности образовательного процесса;
- укрепления и развития материально-технической базы;

2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения:

- выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ;
- выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ;
- премиальные выплаты с целью поощрения учителей за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. При премировании учитываются:
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Премияльные выплаты производятся по решению руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом;

- выплаты ежемесячного денежного поощрения при наличии постоянно функционирующих при образовательном учреждении центров для одаренных детей, реабилитационных отделов, интеллектуальных клубов, «Университетов для родителей» и т.п. на основе нормативных документов.

3. Для рассмотрения и назначения выплат стимулирующего характера, ежемесячного денежного поощрения создается комиссия, состоящая из нечетного числа членов, с обязательным включением в нее членов администрации образовательного учреждения, председателя профсоюзного комитета, членов Совета общеобразовательного учреждения. Состав комиссии утверждается приказом по учреждению.

В компетенцию комиссии входит:

- рассмотрение документов педагогических работников школы, претендующих на установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, ежемесячного денежного поощрения;
- принятие решений о соответствии деятельности педагогического работника требованиям к установлению размера выплат компенсационного и стимулирующего характера, ежемесячного денежного поощрения или отказе в установлении выплат;

Решение комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины состава. На основании решения комиссии издается приказ об установлении соответствующих выплат педагогическим работникам. Заседания комиссии оформляются протоколами.

II. Выплаты компенсационного характера за увеличение объемов работ учителям:

производятся:

1. За классное руководство – до 25 (12) чел. 5% от размера минимальной оплаты труда, свыше 25 (12) чел. 10% от размера минимальной оплаты труда.

2. За проверку тетрадей: один ученик:

- учителям начальных классов – 40 рублей
- учителям русского языка и литературы – 20 рублей
- учителям математики – 15 рублей
- учителям иностранного языка (3 часа) – 6 рублей
- учителям иностранного языка (2 часа) – 4 рубля
- учителям биологии, географии, природоведения, химии, физики, информатики – 2 рубля

- учителям обществознания, права, черчения – 1 рубль

Понижающим фактором на 5% является:

- отсутствие систематической проверки тетрадей;
- неудовлетворительная работа по соблюдению единых требований к орфографическому режиму.

3. За заведование кабинетами от 150 рублей до 800 рублей в зависимости от следующих критериев:

- сохранность и исправность оборудования;
- участие кабинета во внеурочной работе;
- заведывание учебными мастерскими, кабинетами физики, химии, биологии;
- заведывание школьным музеем.

Понижающим фактором на 5% является:

- неудовлетворительное санитарно-гигиеническое содержание кабинета (мастерской) в соответствии с критериями здоровьесберегающих технологий;
- отсутствие систематизации материалов в кабинете;
- невыполнение плана работы кабинета (мастерской);
- отсутствие предметно-развивающих и личностно-ориентированных составляющих среды;
- нарушение правил техники безопасности.

4. За работу школьного музея:

- за экскурсионную деятельность до 40% размера минимального оклада;
- за поисковую, научно-исследовательскую деятельность до 60% размера минимального оклада;

Пониженным фактором до 20% является:

- низкий уровень обновления экскурсионного материала;
- отсутствие систематичности в поисковой, научно-исследовательской работе.

5. За интенсивность работы по преподаванию предметов, обязательных на итоговой аттестации учителям:

- начальных классов – 11% минимального оклада учителя;
- русский язык и литература, математика – 15% минимального оклада учителя.

6. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – до 100% размера минимального оклада.

7. За работу в 2 смены (согласно расписанию) – до 20% размера минимального оклада.

8. За работу в классах (группах), превышающих 25 человек (12 человек) – от 1 до 20 баллов в зависимости от количества человек/часов в классах (группах).

9. За руководство клубной деятельностью до 5%, волонтерской группой до 30%, отрядом ЮИДД до 20% размера минимального оклада.

10. Учителю информатики – за обслуживание вычислительной техники до 5% размера минимального оклада за 1 компьютер.

11. Учителям за работу в классах с углубленным изучением предметов – до 20% размера минимального оклада в зависимости от часов.

12. За организацию консультаций при подготовке к тестированию, экзаменам класса до 20% размера минимального оклада (с января по май): группы 1-5 человек до 5% размера минимального оклада; группы 6-10 человек до 10% размера минимального оклада; более 10 человек – до 15% размера минимального оклада.

13. За работу в ПМПК 5-25% размера минимального оклада (25% председателю, секретарю, психологу, логопеду; до 5% остальным членам ПМПК).

14. За работу с замещающими семьями до 50%.

15. За функционирование и обновление сайта школы до 50%.

16. За информационное обновление сайта школы до 50%.

17. За обучение учащихся по программе, отличной от программы класса до 20% размера минимального оклада.

18. За организацию неоплачиваемой внеклассной деятельности по предмету – до 40% размера минимального оклада в зависимости от объема выполняемых работ.

19. За выполнение функций лаборанта – 30% размера минимального оклада.

20. За реализацию превентивных программ – 200 рублей (на срок реализации программ).

21. Учителю химии за работу с вредными химическими реактивами – 12% от размера минимального оклада.

22. За работу в Совете профилактики – 200 рублей

23. За работу по оформлению школы – до 20% размера минимального оклада.

24. За выполнение функций инженера по охране труда – до 35% размера минимального оклада

26. Другие выплаты компенсационного характера педагогическим работникам производятся в соответствии с пунктами 3.8.1. – 3.8.4.

Положения об оплате труда работников МАОУ СОШ № 7.

III. Выплаты ежемесячного денежного поощрения учителям:

1. За трансляцию педагогического опыта на муниципальном уровне – до 30% размера минимального оклада.

2. За руководство методической работы школьного методического объединения до 20% размера минимального оклада, профессиональными объединениями до 10% размера минимального оклада.

Понижающим фактором до 10% является:

- несвоевременное и некачественное оформление документации;
- отсутствие активных форм методической работы.

3. За организацию работы учащихся в летний период на участке школы – до 100% от размера минимального оклада.

4. За получение квалификационной категории в новой форме:

- высшая квалификационная категория – 1000 рублей

- первая квалификационная категория – 500 рублей

1V. Выплаты стимулирующего характера учителям:

1. Результаты аттестационного тестирования, экзаменов в новой форме и ЕГЭ

1.1. % выполнения тестовых заданий в 4 классе по математике

от 100-95% – 5б

от 94-90% - 4б

от 89-85% - 3б

от 84-80% - 2б

от 79-75% - 1б

1.2. % выполнения тестовых заданий в 4 классе по русскому языку

от 100-95% – 5б

от 94-90% - 4б

от 89-85% - 3б

от 84-80% - 2б

от 79-75% - 1б

1.3. % учащихся, подтвердивших школьную отметку по результатам тестирования в 4 классе по математике

100% - 5б

от 95-99% - 4б

от 90-94% - 3б

от 85-89% - 2б

от 80-84% - 1б

1.4. % учащихся, подтвердивших школьную отметку по результатам тестирования в 4 классе по русскому языку

100% - 5б

от 95-99% - 4б

от 90-94% - 3б

от 85-89% - 2б

от 80-84% - 1б

1.5. 100% учащихся справились с тестированием в 4 классе:

по русскому языку – 1 балл

по математике – 1 балл

1.6. Наличие учащихся, набравших максимальный балл на тестировании в 4 классах по математике, русскому языку 2б за каждого учащегося (не более 5б)

- 1.7.** Коррекционный эффект в 4-х классах ЗПР (педагогу):
 90% - 99% - 6б
 100% - 7б
- 1.8.** Наличие учащихся 4-х классов с ЗПР, показавших 100%
коррекционный эффект при тестировании по математике в случае, если
весь класс в целом ниже 90%, за каждого учащегося 2б (но не более 5б)
- 1.9.** % выпускников 9-х классов, подтвердивших на ГИА (новая
форма) годовую оценку по предметам по выбору
 100% - 5б
 95-99% - 4б
 90-94% - 3б
 85-89% - 2б
 80-84% - 1б
- 1.10.** % выпускников 9-х классов, подтвердивших на ГИА по алгебре,
русскому языку (новая форма) годовые отметки
 100% - 7б
 95-99% - 6б
 90-94% - 5б
 85-89% - 4б
 80-84% - 3б
- 1.11.** средний балл ГИА (в новой форме) по русскому языку,
математике
 выше городского – 8б
 равен городскому – 6б
- 1.12.** средний балл ГИА (в новой форме) по предметам по выбору
 выше городского – 5б
 равен городскому – 4б
- 1.13.** Наличие учащихся девятых классов набравших максимальный
балл на экзамене в новой форме, за каждого учащегося – 5б
- 1.14.** Средний балл ЕГЭ по математике, русскому языку
 выше областного - 10б
 равен областному – 8б
- 1.15.** Наличие учащихся 11 классов набравших на ЕГЭ за каждого
 учащегося:
 100б – 10б
 80-99б – 5б
- 1.16.** Средний балл ЕГЭ по предметам по выбору
 выше областного - 5б
 равен областному – 4б
- 1.17.** 100% учащихся 11 класса преодолели минимальный порог на
 ЕГЭ:
 по математике, русскому языку – 5б
 по предметам по выбору – 1б

1.18. За превышение областного уровня физической подготовки по президентским тестам

выше областного уровня – 5б

выше городского уровня – 4б

2. Сохранность качества обученности при переходе из класса в класс (учитывается каждый учащийся, имеющий по итогам полугодия, года оценки «4» и «5») педагогам:

5б – начальных классов, математики, русского языка и иностранного языка;

4б – физики, химии, истории, обществознания, литературы, биологии, географии, природоведения, экономики;

3б – физической культуры, технологии, черчения, ИЗО, музыки.

3. Независимое тестирование во 2-3 классах, 5-8 классах, 10 классе (охват не менее 70% учащихся класса, группы):

Выше областного – 7б

Равен областному – 5б

4. Победы учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях:

4.1. Наличие призовых мест на районных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях:

1 место – 5б

2 место – 4б

3 место – 3б

4 место – 2б

5 место – 1б

4.2. Наличие призовых мест в областных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях:

1 место – 15б

2 место – 13б

3 место – 11б

- для начальной школы – 4 место – 9б

5 место – 7б

4.3. За результативность участия в предметных международных конкурсах:

- на муниципальном уровне – 1 место – 3 балла

2-3 место – 2 балла

4-10 место – 1 балл

- на областном уровне – 1-3 место – 5 баллов

4-10 место – 4 балла

11-20 место – 3 балла

5. Трансляция педагогического опыта в рамках профессиональных конкурсов:

- 4.1. В муниципальном профессиональном конкурсе:
участие – 2б
- 4.2. В областном профессиональном конкурсе:
участие – 5б

6. Победители муниципального конкурса:

- 6.1. 1 место – 10б
- 6.2. 2 место – 8б
- 6.3. 3 место – 6б
- 6.4. 4 место – 4б
- 6.5. 5 место – 2б

7. Победители областного конкурса:

- 7.1. 1 место – 15б
- 7.2. 2 место – 13б
- 7.3. 3 место – 11б

8. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта

- 8.1. на школьном уровне:
участие – 2б
- 8.2. на муниципальном уровне:
проведение – 3б
- 8.3. на областном уровне:
проведение – 5б
- 8.4. на Всероссийском уровне – 7б

9. Высокий уровень исполнительской дисциплины у педагогов – 8б

- 9.1. Максимально – 2б:
 - за качественное ведение классного журнала
 - накопляемость оценок;
 - индивидуальная работа с одаренными детьми;
 - индивидуальная работа с отстающими детьми;
 - своевременная запись об уроках, контрольных работах, лабораторных и экскурсий
- 9.2. Максимально- 2б:
 - за качественную и своевременную сдачу отчетов и документации
- 9.3. За качественную работу учителей-предметников с дневниками учащихся – 2б.
- 9.4. Максимально – 2б:
 - за качественное дежурство по школе.

10. Классным руководителям за успешность обученности класса:

- в начальной школе 50% и более – 3б
- в основной школе 40% и более – 3б
- в старшей школе 50% и более – 3б
- в классах VII вида 25% и более – 3б

11. Создание благоприятной пространственной среды учебного процесса

- кабинеты начальной школы - 1м – 3б
- 2-3м – 2б
- 4-5м – 1б
- кабинеты основного и среднего звена - 1-2м – 3б
- 3-6м – 2б
- 7-10м – 1б

12. Использование ИКТ в учебном процессе:

- в системе - 4б
- эпизодически – 2б

13.Оценивание коррекционной деятельности педагога-психолога – 6 баллов

13.1.Результаты коррекционной деятельности по итогам областной диагностики (мониторингов) – 3 балла

- 50% - 69% - 1б
- 70% - 89% - 2б
- 90% - 100% - 3б

13.2.Рост процента учащихся, имеющих положительную динамику развития в ходе выполнения рекомендаций ПМПК – 3 балла

- 1% - 19% - 1б
- 20% - 39% - 2б
- 40% - 100% - 3б

14.Классным руководителям за охват горячим питанием учащихся:

- 14.1.80%-90% - 1б
- 91%-94% - 2б
- 95%-100% - 3б
- 14.2.динамика увеличения охвата:
- 30% - 1б
- 50% - 2б
- 100% - 3б

15. Обеспечение прав участников образовательного процесса

Удовлетворенность образовательными услугами по предмету со стороны субъектов образовательного процесса (родителей, учащихся, учащихся класса, где ведет педагог):

- 2-1,7 – высокий уровень – 3б
- 1,65 – 1 – средний уровень – 2б
- менее 1 – низкий уровень удовлетворенности – 0б.

16. За интенсивность работы по подготовке учащихся к олимпиадам (устанавливается на время подготовки) – до 30% от размера минимального оклада.

17. За творчество при работе с детьми, выраженная успешностью учащихся в различных видах деятельности – до 100% от размера минимального оклада.

18. За результативное освоение инновационной деятельности до 50% от размера минимального оклада.

19. За продуктивное осуществление инновационной деятельности до 100% от минимального размера оклада.

20. Классным руководителям в соответствии с критериальной оценкой деятельности – до 500 рублей.

20.1. Ведение документации:

- дневники учащихся (от 0 до 2 баллов)
- классный журнал (от 0 до 2 баллов)
- протоколы родительских собраний (от 0 до 1 балла)

20.2. Занятость учащихся дополнительным образованием:

- 100%=5 баллов
- до 90%=4 балла
- до 80%=3 балла
- до 70%=2 балла
- до 60%=1 балл
- ниже 60%=-1 балл

20.3. Отсутствие учащихся, состоящих на учёте в ОДН:

- 0 чел.=5 баллов
- 1 чел.=4 балла
- 2 чел.=3 балла
- 3 чел.=2 балла
- 4 чел.=1 балл
- 6 чел.= -1 балл

20.4. Отсутствие правонарушений:

- 0 чел.=5 баллов
- 1 чел.=2 балла
- 2 чел.=0 баллов
- 3 чел.= -2 балла

20.5.Отсутствие учащихся, употребляющих табачные изделия:

0чел.=5 баллов

1чел.=4 балла

2чел.=3 балла

3чел.=2 балла

4чел.=1 балл

5чел.=0 баллов

6чел.=-1 балл

20.6.Отсутствие нарушений ПДД:

0чел.=5 баллов

1чел.=2 балла

2чел.=0 баллов

3чел.=-2 балла

20.7.Отсутствие учащихся, имеющих 20% пропуски уроков без уважительной причины:

0чел.=5 баллов

1чел.=2 балла

2чел.=0 баллов

3чел.=-2 балла

20.8. Охват школьным питанием:

100%=5 баллов

до 90%=4 балла

до 80%=3 балла

до 70%=2 балла

до 60%=1 балл

20.9.Посещение школьных мероприятий (без спортивных):
за каждое мероприятие по 0,5 балла

20.10. Посещение городских мероприятий:
за каждое мероприятие по 1 баллу

20.11.Участие в школьных мероприятиях (где учащиеся выступали):
за каждое по 1 баллу

20.12.Участие в городских мероприятиях (где учащиеся выступали):
за каждое по 2 балла

20.13.Участие в школьных конкурсах:
по 0,5 балла за каждый

20.14. Участие в городских конкурсах:
по 1 баллу за каждое

20.15. Участие в областных конкурсах:
по 2 балла за каждое

20.16. Результативность учащихся в школьных конкурсах:
по 0,5 балла за каждое призовое место

20.17. Результативность учащихся в городских конкурсах:
по 5 баллов за каждое место

20.18. Результативность учащихся в областных конкурсах:
по 10 баллов за каждое место

20.19. Наличие у учащихся сменной обуви:
100%=5 баллов
до 95%=4 балла
до 90%=3 балла
до 85%=2 балла
до 80%=1 баллов
до 75%=0 баллов
ниже -1 балл

20.20. Наличие у учащихся школьной формы:
100%=5 баллов
до 95%=4 балла
до 90%=3 балла
до 85%=2 балла
до 80%=1 баллов
до 75%=0 баллов
ниже -1 балл

20.21. Удовлетворённость жизнью в классе учащихся:
от 0 до 5 баллов

20.22. Обновление материалов на стенде «Уголок класса»:
0 до 5 баллов

20.23. Планирование и выполнение мероприятий по профилактике вредных привычек:
0 до 5 баллов

21. Результативное участие в ОЭР:
- на школьном уровне – 400 – 600 рублей
- на областном уровне – 400 – 800 рублей

22. За наличие отраслевых наград «Почетный работник просвещения», «Отличник народного образования» - 15% размера минимального оклада

23. За стаж работы:

От 5 до 10 лет – 5% размера минимального оклада

От 10 до 15 лет – 10% размера минимального оклада

От 15 до 20 лет – 15% размера минимального оклада

Более 20 лет – 20% размера минимального оклада

24. За работу в дежурной группе с учетом недельной нагрузки - от ставки ГПД

25. За работу в рабочей группе по введению ФГОС нового поколения – до 200 рублей

26. За работу по внедрению ФГОС нового поколения – до 3000 рублей:

- ведение Портфолио – 3б

- составление рабочих программ – 5б

- составление контрольно-диагностических материалов – 2б

- обобщение опыта (сайт, публикации) – 2б

- педагогическая диагностика – 3б

27. За работу по направлениям МСОО – до 2000 рублей

28. За организацию и проведение школьных мероприятий – до 2000 рублей

29. За победы в школьных мероприятиях:

I место – до 500 рублей

II место – до 400 рублей

III место – до 300 рублей

IV место – до 200 рублей

V место – 100 рублей

30. За участие в процедуре независимой оценки знаний на муниципальном уровне – 0,5 – 1 балл

31. За работу с населением в микрорайоне школы – 0,5 балла

V. Премияльные выплаты работникам учреждения за высокие показатели в работе, приуроченные:

1. к юбилею – до 500 рублей
2. к награде муниципального уровня – до 500 рублей
областного уровня – до 1000 рублей
федерального уровня – до 2000 рублей

VI. Порядок выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объемов работ:

1. Выплаты производятся педагогическим работникам ежемесячно в течение учебного года одновременно в составе основных выплат по заработной плате в пределах ежемесячного фонда оплаты труда педагогических работников.
2. Корректировка размеров компенсационных выплат производится два раза в учебный год (сентябрь, январь) в пределах ежемесячного фонда оплаты труда педагогических работников.
3. Руководитель образовательного учреждения издает приказы об установлении компенсационных выплат педагогическим работникам.

VII. Порядок выплат стимулирующего характера педагогическим работникам:

1. При назначении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ денежным показателем одного балла считать 200 рублей.
2. Педагогические работники представляют в комиссию по рассмотрению и назначению выплат компенсационного и стимулирующего характера, ежемесячного денежного поощрения заявление и аналитическую информацию о показателях своей деятельности по форме, утвержденной приказом руководителя образовательного учреждения в следующие сроки: 01 сентября, 01 января, для денежного поощрения – ежемесячно.
3. педагогические работники, вновь принятые на работу, имеют право на выплаты стимулирующего характера (раздел IV) по п. 9, 12, 14, 21 по итогам работы за 4 месяца.
4. Комиссия рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности педагогического работника и принимает решение.
5. Руководитель образовательного учреждения издает приказы об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам.

VIII. Выплаты компенсационного характера за увеличение объемов работ заместителям директора по УВР, ВР, АХЧ, бухгалтерской службе, административно-техническому персоналу:

Заместителям директора по УВР и ВР

За работу с образовательными учреждениями – до 50% от оклада.

За организацию работы с детьми, переведенными на индивидуальное обучение на дому – до 20% от оклада.

Главному бухгалтеру за увеличение объема работ – до 100% от оклада.

Главному бухгалтеру за переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью – до 30% от оклада.

Бухгалтеру за увеличение объема работ – 115% от оклада.

Бухгалтеру за ведение кассовых операций – 40% от оклада.

Заместителю директора по АХЧ:

За сложность и напряженность в работе – до 100% от оклада.

За увеличение объема работ – до 30% от оклада.

Педагогу- библиотечарю за работу с фондом учебников – 10% размера минимального оклада.

Секретарю за ведение архива – 80% размера минимального оклада.

Секретарю за оформление документов - 20% размера минимального оклада, в том числе:

- оформление больничных листков – 20% размера минимального оклада.

Секретарю за переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью – 500 рублей

Рабочим по обслуживанию здания, уборщикам служебных помещений за увеличение объема работ – до 50% размера минимального оклада.

Уборщикам служебных помещений за вредные условия при работе с моющими и чистящими средствами – до 10% размера минимального оклада.

IX. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора по УВР, ВР, АХЧ, бухгалтерской службе, административно-техническому персоналу:

Заместителям директора по УВР, ВР:

За инновационную деятельность – до 10% от оклада.

За результативное освоение инновационной деятельности до 50% от размера минимального оклада.

За продуктивное осуществление инновационной деятельности до 100% от размера минимального оклада.

За интенсивность и напряженность в работе – до 50% от оклада.

За работу с «трудными детьми» - до 10% от оклада.

За переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью – до 20% от оклада.

За высокую результативность, качество работы – до размера оклада с установленными доплатами и надбавками

За творчество в работе - до размера оклада с установленными доплатами и надбавками.

Заместителю директора по АХЧ:

За подготовку школы к новому учебному году - до размера оклада с установленными доплатами и надбавками.

Главному бухгалтеру, бухгалтеру, секретарю, библиотекарю:

За высокое качество работы до оклада с установленными доплатами и надбавками.

За своевременность и полноту подготовки отчетности и информации.

Техническому персоналу:

За высокое качество работы – до 100% от размера минимального оклада.

За подготовку школы к новому учебному году – до 100% от ставки.

Библиотекарю за обеспечение сохранности библиотечного фонда – до 50% от минимального размера оклада.

Х. Настоящее Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 вводится с 01.06.2013 года, может быть изменено и дополнено.

ПРИНЯТО

на заседании Совета школы

Председатель Совета школы

_____ Е.В. Ушанова

« ___ » _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом школы

Председатель ПК школы

_____ Т.А. Чиненова

« ___ » _____ 20__ г.